

## DLA PRACOWNIKÓW

1. **Administrator Danych:** Administratorem Twoich danych osobowych jest GreyMatters Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Świętokrzyskiej 18, e-mail: sekretariat@greymatters.pl, telefon: 22 416 96 96, strona internetowa: www.greymatters.pl (dalej: „my”).
2. **Cel i podstawa przetwarzania:** Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu:
  - a. realizacji obowiązków wynikających z prawa pracy, w szczególności z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, rozporządzeń wykonawczych wydanych na podstawie ww. aktu prawa oraz zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO);
  - b. podjęcia działań przed zawarciem z Tobą umowy i realizacji obowiązków wynikających z zawartej z Tobą umowy (podstawa z art. art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);
  - c. realizacji naszych tzw. prawnie uzasadnionych interesów polegających na należyтым rozpatrzeniu i obsłudze ewentualnych zgłoszeń reklamacyjnych, zapytań (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
  - d. ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącego realizacją naszego tzw. prawnie uzasadnionego w tym interesu polegającego na dochodzeniu i obronie naszych słuszných interesów (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f);
  - e. realizacji naszych tzw. prawnie uzasadnionych interesów polegających na zapewnieniu organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy, właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
  - f. usprawnienia komunikacji w stosunkach służbowych i zarządzania komunikacją wewnętrzną będącego realizacją naszego tzw. prawnie uzasadnionego w tym interesu (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);
3. **Odbiorcy danych:** Twoje dane możemy przekazać:
  - a. naszym klientom, kontrahentom w celu umożliwienia im kontaktu z Tobą w związku z realizacją umowy współpracy,
  - b. organom publiczným w szczególności właściwemu Urzędowi Skarbowemu, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, komornikom
  - c. dostawcom usług prawnych i doradczych wspierających nas w dochodzeniu należnych roszczeń/obrony praw (w szczególności kancelariom prawným),
  - d. bankom, zakładom ubezpieczeniowym, operatorom medycznym
  - e. firmom szkoleniowym,
  - f. spółkom należącym do naszej grupy kapitałowej,

Jeżeli przekazanie danych będzie wymagało Twojej zgody, każdorazowo zwrócimy się do Ciebie o jej wyrażenie.
4. **Okres przechowywania danych:** Twoje dane osobowe stanowiące część akt osobowych będziemy przechowywać przez okres 50 lat, do czego jesteśmy zobowiązani na podstawie przepisów prawa. Pozostałe dane będziemy przechowywać przez okres przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy tj. przez okres 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.
5. **Twoje Uprawnienia:** Masz prawo dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu gdy dane przetwarzamy w oparciu o nasze prawnie uzasadnione interesy, wskazane powyżej. Natomiast, jeżeli dane przetwarzamy, w związku z zawartą z Tobą umową, masz także prawo do żądania ich

przeniesienia. Powyższe uprawnienia możesz zrealizować korzystając z danych kontaktowych wskazanych powyżej. W przypadku stwierdzenia, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, masz również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

6. **Dobrowolność/obowiązek podania danych:** Podanie przez Ciebie danych w zakresie wymaganym prawem pracy i ustaw wykonawczych jest wymogiem ustawowym, jesteś zobowiązany do ich podania, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. Niepodanie przez Ciebie danych wymaganych przepisami prawa uniemożliwi nam zawarcie z Tobą umowy o pracę i jej realizację.